

Head of HR - Kalundborg Refinery

Har du arbejdet som Head of HR eller har erfaring med HR-udviklingsprojekter fra større organisationer, hvor du har været med til at flytte HR til next level? Så har du nu muligheden for at blive en del af Kalundborg Refinery, som vores nye Head of HR. Hos Kalundborg Refinery er vores engagerede og kompetente medarbejdere den vigtigste årsag til, at raffinaderiet og terminalerne kan operere døgnet rundt hele året. Du får en helt unik mulighed for at præge den videre udvikling af HR-området og igangsætte initiativer, som kan gøre virksomheden endnu mere attraktiv – vi er sikre på at, vi kan give dig masser af spændende muligheder som kan pirre din faglighed og personlige udvikling på en meget kompleks arbejdsplads.

Om Kalundborg Refinery – "Energi til en grønnere fremtid"

Kalundborg Refinery er et dansk energiselskab med mere end 380 engagerede medarbejdere. Raffinaderiet i Kalundborg er Danmarks største og bearbejder op til 5,5 mio. tons råolie, kondensat og blandeprodukt hvert år. Udover raffinaderi, tank- og havneanlæg i Kalundborg omfatter virksomheden også produktterminaler i Hedehusene og Kalundborg, der udleverer benzin og olieprodukter til store dele af Sjælland. Hos Kalundborg Refinery er vi stolte af vores erfarne og innovative gruppe af medarbejdere bestående af fagfolk inden for mange specialer, f.eks. teknisk, vedligehold, projekter, proces teknik og administration. Læs mere på <https://www.kalundborgrefinery.com/>

Om rollen og HR-afdelingen

HR-afdelingen hos Kalundborg Refinery har haft og har stadig en nøglerolle i den transition, som er blevet sat i gang efter at Klesch Group overtog virksomheden i januar 2022. Vi har implementeret et helt nyt løn- og HR-system, vi har udviklet en ny model for medarbejdersamtaler og præstationsmåling, vi har etableret en ny rekrutteringsplatform og skal i gang med at udvikle vores nye employer branding ståsted, så vores attraktive arbejdsplads kan blive endnu mere synlig i Danmark. Som leder for HR skal du sammen med teamet på 5 erfarne HR-specialister, være i stand til at løfte alle strategiske nøgleområder til next level samtidig med, at virksomheden vokser med mange nye kollegaer. Du vil få ansvaret for at udvikle nye standarder indenfor talent- og karriereplanlægning samt inspirere med de seneste retninger og tendenser i forhold til at videreudvikle lederne i virksomheden. Du får en vigtig rolle i udviklingen af en ny værdibaseret virksomhedskultur inspireret af Klesch værdierne, hvor din position har en meget central placering i alle samarbejdsfora, som understøtter en stor og kompleks organisation med både funktionær- og overenskomstansatte medarbejdere. Endelig skal du trives med at fungere som en udfordrende senior leder, hvor du bliver en fast del af en ledergruppe på 8 personer, som udgør ledelsen af virksomheden. Du vil referere til den administrerende direktør som er hollænder, så du skal føle dig tryk med at navigere i samarbejdet med internationale kollegaer og stakeholdere samt kunne være en fortrolig sparringspartner.

Arbejdsopgaver – ansvar og projektledelse

- Rekruttering og ansættelse af medarbejdere – primært C-Level
- Håndtere samarbejdet med SU, tillidsrepræsentanter samt andre relevante medarbejder fora
- Udvikling og implementering af politikker og procedurer indenfor HR
- Styring af lønadministration, personalegoder og lønfastsættelse
- Sikre at virksomheden overholder alt relevant arbejdsgiverlovgivning
- Sikre implementering af virksomhedens værdier, HR-politikker og ledelsesprincipper
- Fastlægge rammer for træning og medarbejderudvikling
- Understøtte medarbejdersamtalsystem samt sætte rammer for performanceevalueringer og feedback
- Udvikle og implementere strategi til forbedring af medarbejdertilfredshed og fastholdelse af medarbejdere
- Samarbejde med andre afdelinger og ledelsen for at integrere strategiske HR-målsætninger med virksomhedens overordnede mål

Ansøgningsfrist:
Hurtigst muligt

Kontaktperson:
Dorthe Majbrit
Bonnicksen
+45
+45 27154303

Jobområde:
HR

Status:
Afsluttet

- Styre processen for udvikling af talenter indenfor ledelses- og specialist pipelines
- Head of HR fungerer som en strategisk partner for ledelsen og sikrer, at HR-funktionen giver råd og vejledning om alle spørgsmål vedrørende HR, løn, arbejdsforhold og medarbejderudvikling

Din baggrund

Du har en relevant akademisk uddannelsesmæssig baggrund og har erfaring med at arbejde strategisk med mange af områderne inden for HR. Det er en styrke, hvis du har erfaring fra industrivirksomheder og er vant til at håndtere HR udfordringer på tværs af en kompleks organisationsstruktur - herudover ser vi gerne, at:

- Du har bred ledelseserfaring og gerne erfaring med at arbejde tæt på den øverste ledelse
- Du har evner for at reflektere helhedsorienteret, hvor du både har udsyn og forståelse for detaljerne
- Du har gode kommunikative kompetencer både på skrift, og når du formidler strategiske budskaber mundtligt
- Du har en motiverende og delegerende ledelsesstil og brænder for at lave resultater med teamet
- Du er tillidsfuld og relationel i din tilgang til mennesker
- Du har gode samarbejdsevner og er som person lyttende, nysgerrig og imødekommende
- Du er løsningsorienteret og kan lande pragmatiske løsninger, fordi du er nysgerrig på forskellighederne
- Du trives med at holde fokus på kontinuerlig udvikling af organisationen, og du skaber rum for, at nye ideer omsættes til forandringer i virksomheden
- Du er fortrolig med brugen af IT – vi bruger Visma som løn og HR-system
- Du har gode sproglige egenskaber i dansk og engelsk både mundtligt og skriftligt

Vi tilbyder dig

Løn i henhold til kvalifikationer, pensionsordning, sundhedsforsikring og bonusordning. Du får et spændende og udfordrende job i en dynamisk, international og fremtidsorienteret virksomhed. Der er gode muligheder for faglig og personlig udvikling, ligesom du vil have mulighed for at præge den fortsatte udvikling. Vi tilbyder efter aftale mulighed for remote arbejde, ca. 1 – 2 dage pr. uge og når arbejdet tillader det. Vi glæder os til at høre fra dig, og til at byde dig velkommen i teamet.

Ansøgning og kontakt

Er du interesseret i stillingen, så send venligst din ansøgning og dit CV via linket nedenfor. Vi afholder løbende samtaler med egnede kandidater til stillingen, da den skal besættes snarest muligt. Stillingen kan derfor potentielt blive besat før ansøgningsfristens udløb – vi venter dog gerne på den rigtige kandidat. BEMÆRK: Vi kan desværre ikke håndtere ansøgninger sendt pr. alm. mail, hvorfor du bedes anvende ANSØG-linket i jobopslaget. Har du spørgsmål til stillingen, kan du kontakte Dorthe Majbrit Bonnicksen fra DeZignated ApS på telefon [+45 2715 4303](tel:+4527154303), som varetager rekrutteringsprocessen i samarbejde med Kalundborg Refinery. Vi ser frem til at høre fra dig.